



## سياسة تعارض المصالح

الإصدار الأول تاريخ النفاذ: 9 / 2020 م





## فقد أقر مجلس الإدارة بتاريخ 2020/9/15م سياسة تعارض المصالح

وتنص على ما يلي:

ينشأ تعارض المصالح في المواقف التي تتضارب فيها مصالح أو فوائد شخص أو كيان مع مصالح أو فوائد المؤسسة، يتحمل كل فرد في المؤسسة المسؤولية تجاه المؤسسة ومجلس الأمناء وتجاه بعضنا البعض. على الرغم من أن هذا الواجب لا يحول دون دخولنا في عمليات شخصية واستثمارات إلا أنه يتطلب أن نقوم بتجنب المواقف التي يحدث بها أو يبدو أن يحدث بها تضارب في المصالح، تخضع المؤسسة إلى الفحص من كثير من أفراد مختلفين ومؤسسات عديدة، يجب علينا أن نحاول تجنب حتى مظهر عدم التناسب.

وتأتي سياسة تعارض المصالح لتعزيز قيم العمل الجماعي والمبادرة والإنجاز، لتفادي تداخل المصلحة الشخصية أو العائلية أو المهنية لأي شخص مع أداء واجباته تجاه المؤسسة.

### أ- أهداف السياسة:

- العمل بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في نظام المملكة العربية السعودية، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية.
- تطبق هذه السياسة على كل من يعمل في المؤسسة.
- تعد هذه السياسة جزء من قرارات التعيين والشروط التعاقدية بين المؤسسة والعاملين بها.
- تهدف السياسة إلى حماية المؤسسة وسمعتها أو من يعمل لصالحها من أشكال تعارض المصالح.

### ب- دور مجلس الإدارة:

- إحدى المهام الرئيسية والمختصة لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالتحديد والإعفاء والجزاءات.
- يجوز تكوين لجان محددة ومنبثقة في مسائل تعارض المصالح.
- عند الإقرار بحالة تعارض المصالح، يلتزم المخالف للسياسة بتصحيح الوضع وإتباع الإجراءات المنظمة لذلك.

### ت- حالات تعارض المصالح:

تنشأ عندما يقوم صاحب المصلحة بالتصرف في أمور المؤسسة من منطلق مصلحة شخصية بشكل مباشر أو غير مباشر، وتتضمن هذه المصلحة الشخصية على سبيل المثال لا الحصر الاستفادة المادية أو تعيين الأقارب أو الأبناء في الوظائف أو العمل لصالح المؤسسة في جهة أخرى أو قبول الهدايا والأكراميات أو الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تستقبل خدمات للمؤسسة.

### ث- الالتزامات:

- الإقرار على السياسة.
- إقامة العدالة والنزاهة والمسؤولية.
- التوقيع على ميثاق النزاهة.
- الإبلاغ عن أي حالة مخالفة وتقديم ما يثبت.



### ج- متطلبات الإفصاح:

- إفصاح العاملين وأعضاء المجلس عن أي ارتباط شخصي لأي جمعية او مؤسسة خارجية، أو جهة ربحية.
- تعبئة (إن وجد) نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح.

### ح- التقارير:

- تودع نماذج الإفصاح (إن وجدت) لأعضاء مجلس الإدارة في الإدارة التنفيذية.
- تودع نماذج الإفصاح (إن وجدت) للعاملين لدى الموارد البشرية.
- في حال طلب رئيس مجلس الإدارة، يقوم مراجع الحسابات الخارجي للمؤسسة بإعداد تقرير عن الأعمال التي تنطوي على مصلحة مباشرة وغير مباشرة في التقرير السنوي.

